

LA RESPONSABILE DEL PERSONALE «IMPORTANTISSIMI GLI STAGE DIRETTAMENTE SUL POSTO DI LAVORO»

«Le materie da insegnare partono dalle necessità del mercato»

SONO TANTE le aziende che aderiscono al progetto di **Its Maker**, tutte tecnologicamente avanzate e ovviamente interessate ad avere al proprio servizio tecnici preparati in linea con le ultime frontiere. Tra queste Hpe Coxa, azienda ad alto contenuto tecnologico al servizio del settore automotive. La responsabile del personale, Giorgia Volta, sottolinea l'importanza dei corsi di Its.

Come avviene la collaborazione tra l'azienda e la scuola?

«Fin dall'inizio abbiamo fatto una serie di incontri in cui abbiamo concordato le materie da inse-

gnare e le nozioni da approfondire. E tutto è partito dalle esigenze che riscontravamo noi nel nostro lavoro quotidiano, partendo dalle figure professionali che ci mancavano».

Come si sviluppa il rapporto tra voi e gli studenti?

«Sono molti importanti gli stage aziendali, dove i ragazzi vengono in azienda a lavorare sia durante il primo che il secondo anno. E alla fine dell'esperienza quasi sempre li assumiamo. In pratica, ci costruiamo in casa i tecnici che ci servono sulla base delle esigenze che abbiamo. E nella maggior parte dei casi gli assunti restano con noi».

Come mai c'è ancora questa carenza di tecnici, tanto che dovete costruirveli in casa attingendo dai corsi post diploma?

«Spesso manca la comunicazione tra il mondo della scuola e le aziende e se c'è, è ancora insufficiente. E' opinione comune poi di molti neo diplomati delle scuole tecniche, che per trovare un posto si debba per forza iscriversi all'università. E invece spesso può bastare un corso post diploma ben fatto, accompagnato da un'esperienza formativa in azienda, per costruirsi un pacchetto di conoscenze sufficienti per trovare un lavoro ben pagato».

r. g.

