

IL CASO DANIELE VACCHI: «CONVINCETE LE VOSTRE FAMIGLIE»

Mancano super-tecnici La Packaging Valley ora cerca le ragazze

«Le ragazze sono molto preparate ma, spesso, a parità o superiorità di competenze, vengono relegate a ruoli di servizio dei colleghi maschi».

Parola di Daniele Vacchi, presidente di **Its Maker** che forma addetti per la meccatronica, un settore che garantisce l'occupazione. «Iscrivetevi», esorta dunque l'imprenditore.

a pagina 9 Testa

250

Sono gli studenti che **Its Maker** diploma ogni anno ma in regione l'industria chiede migliaia di addetti



Il fabbisogno
Alla filiera della nostra regione servirebbero altri percorsi formativi simili ai nostri



Disparità
Le donne, troppo spesso, a parità di potenziale, vengono relegate a ruoli a servizio dei maschi

La meccatronica che dà (tanto) lavoro «Servono ragazze, basta stereotipi»

Daniele Vacchi di **Its Maker**: «L'85% degli iscritti ha presto un contratto, ma le donne sono poche»

«L'industria meccatronica ha un bisogno urgente di ragazze». Parola di Daniele Vacchi, uno degli illuminati imprenditori della dinastia Ima nonché direttore della fondazione **Its Maker**, nata nel 2013 con il sostegno della Regione dall'unione dei tre Its di Bologna, Modena e Reggio Emilia a cui si sono aggiunte poi la sede di Fornovo di Taro, in provincia di Parma, quella di Forlì e da ottobre Rimini.

La mission di **Its Maker** è di quelle che piacciono agli industriali, che da anni lamentano difficoltà nel reperire manodopera specializzata: prendere i ragazzi appena usciti dalla scuola superiore e formare esperti in meccanica, meccatronica, motoristica e packaging tramite percorsi formativi post diploma d'eccellenza.

Vacchi fa notare che ai corsi che formano i super tecnici dell'industria 4.0 di domani gli iscritti sono quasi tutti uomini. Nella migliore delle ipotesi compaiono due studentesse per classe, il 4% del totale. «Serve invece una rivoluzio-

ne — azzarda — : è ora che il settore accolga più donne, che sono molto preparate ma che troppo spesso, seppur a parità o superiorità di potenziale, vengono relegate a ruoli tradizionali, subordinati o di servizio ai colleghi maschi. Un'ingiustizia reddituale e di possibilità di carriera che va superata». Quello di Vacchi è un vero e proprio appello lanciato alle neo diplomate, quelle diciannovenni appena uscite dalle scuole superiori: «Iscrivetevi ai nostri corsi — esorta — . Convincete le vostre famiglie e, dopo due anni di percorso, non dovrete nemmeno cercarlo perché sarà il lavoro a trovarvi voi».

«L'industria è cambiata — rimarca ancora il direttore Corporate Communication del gruppo leader di mercato nella produzione di macchine automatiche — lavorare in meccanica non è più un lavoro di fatica: dimenticate la vecchia fabbrica dove ci si sporcava di grasso, la meccanica si è sposata con l'elettronica ed è diventata meccatronica, un lavoro di cura e di squadra che si

evolve continuamente». E con **Its Makers** l'82% degli studenti ha già un lavoro in mano il giorno del diploma. Fra lezioni frontali tenute per il 60% da docenti provenienti dal mondo dell'industria e 800 ore di formazione in azienda in due anni, «ci si immerge in un ambiente davvero stimolante». «L'Emilia Romagna si posiziona al top nel settore dell'automazione industriale, con la più alta concentrazione al mondo di imprese di questa filiera — conclude Vacchi — . Ecco perché servirebbero altri percorsi formativi simili ai nostri. La caratteristica principale dei nostri percorsi è quella di essere organizzati in modo da assicurare l'occupazione certa di tutti gli allievi: noi ne possiamo preparare 250 ogni anno, ma al nostro tessuto economico regionale ne servirebbero almeno due migliaia».

«Anche per questo — chiude scherzando — abbiamo bisogno di ragazze: i maschi da reperire sono quasi finiti!». La fondazione vanta 36 partnership con istituti superiori, enti

di formazione, enti locali, università e collegi dei periti industriali della regione mentre sono 160 le aziende associate con cui collabora. Dall'anno della sua creazione ha immesso sul mercato 665 tecnici. A luglio, per esempio, hanno concluso il biennio in 142. Il 10% di essi si è diplomato col massimo dei voti mentre il 40% ha già un contratto di assunzione in mano. La sede di Modena ha formato 47 tecnici: 23 diplomati in progettazione meccanica e materiali e 24 in motori endometrici, ibridi ed elettronici. Altri 46 provengono da Bologna: 25 diplomati in automazione e packaging, 21 in sistemi di controllo nella fabbrica digitale. A Reggio Emilia 25 ragazzi hanno ottenuto il diploma in sistemi meccatronici e 24 in materiali compositi e stampa 3d a Fornovo. Le iscrizioni per il prossimo anno scolastico, quando si aggiungerà il corso per tecnico per l'automazione e sistemi meccatronici di Rimini, si raccolgono fino al prossimo 16 ottobre. Info: <https://itsmaker.it/>.

Alessandra Testa
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Le cifre

● **Its Maker** ha immesso sul mercato 665 tecnici

● A luglio hanno concluso il biennio in 142. Il 40% ha già un contratto di assunzione in mano. La sede di Modena ha formato 47 tecnici: 23 diplomati in progettazione meccanica e materiali e 24 in motori endometrici, ibridi ed elettronici. Altri 46 provengono da Bologna: 25 diplomati in automazione e packaging, 21 in sistemi di controllo nella fabbrica digitale. A Reggio Emilia 25 ragazzi hanno ottenuto il diploma in sistemi meccatronici e 24 in materiali compositi e stampa 3d a Fornovo

● Le iscrizioni per il prossimo anno scolastico, si raccolgono fino al 16 ottobre. Info: <https://itsmaker.it/>.



Imprenditore Daniele Vacchi

